

I.T.S. di Abrioli & C. S.r.l. fonda la propria organizzazione su alcuni principi fondanti che ne fanno una impresa che mira all'eccellenza:

1. La qualità e l'efficienza del proprio servizio:

- attraverso la competenza, la professionalità e la consapevolezza dei nostri collaboratori;
- operando per la massima efficienza, attraverso la formazione e l'impiego delle risorse;

2. L'attenzione all'impatto sociale:

- puntando ad un più efficiente e razionale utilizzo delle risorse;
- attraverso la consapevolezza che una organizzazione oggi non possa prescindere dal considerare tematiche importati legate alle tematiche ESG (Environmental Social and Governance).

Su quest'ultimo punto l'impegno verso la **Parità di Genere** per valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile, favorire l'opportunità di crescita in azienda e la parità di retribuzioni, promuovere politiche per la gestione della genitorialità e la conciliazione vita -lavoro ponendo l'attenzione sul benessere dei/delle dipendenti e dei/delle collaboratori/collaboratrici.

L'obiettivo è ambizioso: costruire un futuro migliore, migliorare la qualità del lavoro e della vita delle persone.

I.T.S. di Abrioli & C. S.r.l. è consapevole del valore delle persone e delle loro differenze e vuole perseguire i seguenti obiettivi:

- rispettare i principi costituzionali di parità ed uguaglianza;
- adottare politiche e misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel modo del lavoro, tra cui: parità di accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione;
- garantire condizioni di lavoro sempre migliori ed eque per tutti i lavoratori;



MANIFESTO SULLA PARITÀ DI GENERE

- assicurare a tutto il personale adeguata formazione ed informazione in materia etica, inclusività e pari opportunità.

I.T.S. di Abrioli & C. S.r.l. ritiene che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio, di cultura, generazioni, religioni, etnie diverse possano facilitare la creazione di un contesto capace di produrre nuove idee, soluzioni e prestazioni positive.

Questa favorisce la crescita di ogni singolo dipendente/collaboratore o amministratore, e aiuta anche le prestazioni di ciascuno e, di conseguenza, è un volano di crescita aziendale.

Vogliamo, dunque, consolidare politiche e piani di reclutamento e formazione utili a favorire e valorizzare le diversità impegnandosi a sottolineare l'importanza della parità e meritocrazia.

La nostra politica di remunerazione contribuisce alla realizzazione della missione, dei valori e delle strategie aziendali, nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle competenze della professionalità delle persone, applicando principi di equità e non di discriminazione. Gli interventi retributivi, i processi e i sistemi di incentivazione di breve e lungo termine, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di mercato applicabili, sono ancorati al riconoscimento delle responsabilità, ai risultati conseguiti ed alla qualità dell'apporto professionale.

I.T.S. di Abrioli & C. S.r.l. desidera lavorare alla creazione di una leadership equilibrata ed eterogenea e per questo i contributi di tutti i generi sono equamente valutati nei processi decisionali interni all'organizzazione.

I.T.S. di Abrioli & C. S.r.l. si impegna nello strutturare un piano di welfare aziendale con un'attenzione specifica alle politiche di **Pari Opportunità di Genere**; in particolare ai fini di consolidare servizi di welfare familiare e valorizzazione della genitorialità; consolidare e mantenere politiche di carichi e di lavoro flessibile; favorire processi di accompagnamento al rientro in Azienda dopo lunghi periodi di assenza (maternità, paternità, malattia).



MANIFESTO SULLA PARITÀ DI GENERE

Questa Politica è rivolta a tutti e tutte i/le nostri/e dipendenti e condivisa con tutti i principali stakeholder, consulenti, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto sociale positivo e significativo.

La missione della Direzione è quella di rendere questo documento diffuso attraverso i diversi strumenti quali eventi, incontri, riunioni, pubblicazioni, pubblicità, social e sito internet.

Trenzano, 9 maggio 2024

La Direzione

Andrea Abrioli

ITS DI ABRIOLI & C. SRL
Sede Legale e Amministrativa
Via L. De Yndi
Trenzano (BS) 35010
35010 TRENZANO (BS)
12.04.2024